

Легализация заработной платы путем легализации трудовых отношений

Решение проблемы легализации заработной платы напрямую связано с решением проблемы легализации трудовых отношений, а именно оформления письменного трудового договора между работником и работодателем и указания в нем как одного из обязательных условий условия об оплате труда.

Статьей 67 Трудового кодекса РФ предусмотрено правило об обязательной письменной форме трудового договора, составляемого в 2-х экземплярах, подписанных сторонами. Один экземпляр трудового договора должен быть передан работнику, другой храниться у работодателя.

Заключение письменного трудового договора является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем (статья 16 Трудового кодекса РФ). В случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен, фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя также является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем (статья 16 Трудового кодекса РФ). В этом случае работодатель обязан оформить трудовой договор в письменной форме не позднее 3-х рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Заключая трудовой договор с работником, работодатель принимает на себя обязанность по своевременной и в полном размере выплате заработной платы работнику (статья 22, 56 Трудового кодекса РФ).

Частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Для решения вопросов в сфере легализации трудовых отношений и заработной платы в каждом муниципальном образовании Самарской области работает территориальная рабочая группа межведомственной комиссии, в

полномочия которой входит реализация мер, направленных на выявление и снижение неформальной занятости граждан.

По фактам нарушения трудового законодательства (задержка выплаты заработной платы, ненадлежащее оформление трудовых отношений) граждане могут обратиться по телефонам «горячих линий», созданных в муниципальных образованиях Самарской области, размещенных на сайте минтруда Самарской области

<https://trud.samregion.ru/category/deyatelnost/trudovye-otnosheniya/protivodejstvie-nelegalnoj-zanyatosti/>.