

Скажи «НЕТ!» зарплате в конверте

Защити свое будущее – работай по трудовому договору!

Трудовые отношения - отношения, основанные на **соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции** (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) (Ст.15 ТК РФ).

Если работодатель:

- не заключил письменный трудовой договор;
 - заключил гражданско-правовой договор, который **фактически** регулирует трудовые отношения;
 - выплачивает «серую» зарплату,
- то это НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ.

При отсутствии письменного трудового договора работник теряет право на:

- выплату заработной платы в полном объеме и в установленные сроки;
- на оплату пособия по временной нетрудоспособности;
- **на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;**
- на оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, **в выходные и не рабочие праздничные дни;**
- на пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- на **гарантии и компенсации**, предусмотренные при расторжении трудового договора;
- на возмещение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- не идут отчисления в счет страховой пенсии;
- не накапливаются баллы для страховой пенсии.

При «серой зарплате»:

- в полном объеме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию;
- работник должен самостоятельно задекларировать полученный доход.

При неисполнении работодателями требований трудового законодательства возможно вынесение ему предупреждения или наложение на него административного штрафа (до пятидесяти тысяч рублей при первичном правонарушении и до семидесяти тысяч рублей – при повторном).

*Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения **между работником и работодателем**, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*

При повторном правонарушении штрафы возрастают.

Чтобы защитить свои права работник может:

- направить письменное заявление о заключении трудового договора работодателю;
- обратиться в **контрольные и надзорные** органы – Государственную инспекцию труда **в** Самарской области через портал Онлайнинспекция.рф или по телефону **горячей линии** +79379858409 и прокуратуру Самарской области по тел. (846) 333-54-28.